

*Приложение № 1 к приказу
от 10.01.2025 № 12*

УТВЕРЖДЕНА:
Приказом генерального директора
ООО «Алтайалюпак» от
10.01.2025 № 12

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА ООО "АЛТАЙАЛЮПАК"

ООО «Алтайалюпак» - коммерческая корпоративная организация, занимающаяся производством и продажей туб, баллонов и иной алюминиевой упаковки.

ООО «Алтайалюпак» осознает характер и масштабы влияния своей деятельности на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безопасной деятельности в своих структурных подразделениях, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ООО «Алтайалюпак», залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников Общества в целом.

Политика ООО «Алтайалюпак» по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ ООО «Алтайалюпак», особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательства совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение представителей коллектива работников ООО «Алтайалюпак».

Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда ООО «Алтайалюпак»

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых руководство ООО «Алтайалюпак» принимает на себя:

- обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний;
- соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению и к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

Цели:

- обеспечение безопасности, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- обеспечение постоянного улучшения условий труда;
- улучшение эффективности работ по охране труда;
- снижение производственного травматизма, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей руководство ООО «Алтайалюпак» берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности организации международного, федерального, регионального, муниципального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций;
- своевременное и полное расследование и учет несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- проводить консультации с работниками по вопросам охраны труда;
- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;

- постоянно улучшать условия охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения;
- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;
- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику предприятия, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в учреждении;
- организовать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;
- организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, в том числе при необходимости – дополнительных медицинских осмотров;
- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;
- обеспечивать подготовку работников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения по охране труда;

Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность с соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».